

Hoofdpunten nota Queer in Den Haag: veilig, zichtbaar en geaccepteerd

Inleiding

De focus van het actieprogramma in deze nota ligt op grotere zichtbaarheid en acceptatie van, en meer veiligheid voor alle queers in Den Haag. De volgende vier groepen krijgen extra aandacht in dit programma, omdat ze achterblijven in hun emancipatie vergeleken met andere queer-groepen:

- bi-culturele jongeren,
- transgender personen,
- queer ouderen en
- asielzoekers en statushouders.

Overzicht van actiepunten in het programma:

Domein thema	Veiligheid	Zichtbaarheid	Acceptatie
<i>Algemeen</i>	Gemeente neemt deel aan het overleg over veiligheid van queers (organisator: COC Haaglanden)	Hijzen van de regenboogvlag tijdens de queer bewustwordingsdagen op stadsdeelkantoren en onderzoeken van de mogelijkheden om tot het hijzen van de transgendervlag op de Internationale dag van Transgendervisibiliteit en op de Internationale Transgender Gedenkdag	Activiteiten steunen in zorg, onderwijs en sport (@Bi, zou je hier een toelichting willen geven? Voor het geval bewonersorganisaties activiteiten willen organiseren?))
	Formuleren van een gezamenlijke aanpak om de aangifte- en meldingsbereid te verhogen (@Welke partners kunnen hierbij betrokken zijn?)	We organiseren jaarlijks met de stad een inclusief en inhoudelijk programma tijdens het Pride Festival	De inhoud van de voorlichting op scholen uitbreiden, minimaal 150 lesuren behouden
	Onderzoeken hoe de veiligheid van queer personen in de openbare ruimte kan worden vergroot	Faciliteren en promoten van Coming Out Dag-activiteiten	Gender & Sexuality Alliances (GSA) uitbreiden naar 24 onderwijsinstellingen
			The Hang-Out 070 en COC Haaglanden vergroten hun bereik onder jongeren in de stad
			De queer emancipatie werker ondersteunt organisaties bij de implementatie van queerbeleid en bij het organiseren van activiteiten
<i>Bi-culturele jongeren</i>	Safe Space "The Hang Out 070" ondersteunen		COC Haaglanden biedt gespecialiseerd maatschappelijk werk en psychosociale hulpverlening aan bi-culturele jongeren

<i>Transgender Personen</i>	Extra aandacht voor transgender personen in onze overleggen met queer- en sekswerkorganisaties	Achterhalen van de hulpvraag van transgender personen door gesprekken met lokale queer organisaties en belangenorganisaties zoals Transgender Netwerk Nederland	We onderzoeken de mogelijkheid voor een pilot van de 'Trans Health Clinic Den Haag'
<i>Queer Ouderen</i>	Zorginstellingen ondersteunen bij queer-beleid	Roze Loper: uitbreiding naar 10 zorgcentra faciliteren (zie ook nota "Seniorenvriendelijk Den Haag")	Roze 50+ ambassadeurs werven (Kunnen bewonersorganisaties hierin een rol spelen?)
<i>Asielzoekers en Statushouders</i>	Onderzoek i.s.m. andere gemeenten naar realisatie "Safe Houses"	Overleg met hulpverlenings- en queerorganisaties om het ondersteuningsaanbod voor queer asielzoekers en statushouders met elkaar af te stemmen.	Ontmoeting, informatie en netwerk via LGBT-refugees wordt gefaciliteerd
<i>Interne organisatie gemeente Den Haag</i>		Wij communiceren duidelijk over het recht op buitengewoon verlof voor de transitie van transgender medewerkers	Onderzoeken van de mogelijkheden tot het realiseren van genderneutrale toiletten op stadsdeelkantoren
	We communiceren duidelijk over de meldmogelijkheden van misstanden	Met Den Haag Pride organiseren wij bijeenkomsten over queer gerelateerde onderwerpen	De training 'Contact met transgender personen in de publieke dienstverlening' wordt als standaard geïmplementeerd door alle medewerkers met een publieksfunctie
			In gesprek over het regelen van transitieverlof aan met andere grote steden, werkgeversorganisaties en vakbonden